

DWUTYGODNIK

SOLIDARNOŚĆ

PORTOWIEC

UKAZUJE SIĘ OD 1980 ROKU

Nr 18 (540)

22 WRZEŚNIA 2006

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

ISSN 1231-4528



XX Krajowy Zjazd Delegatów

Od 28 do 30 września br. w Szczecinie odbędzie się sprawozdawczo-wyborczy XX Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”.

Nowo wybrani delegaci Krajowego Zjazdu oceniają dotychczasową działalność władz związku w ubiegłej kadencji oraz wybiorą nowe władze związku na nową 2006-2010. Ponad 800 tys. związkowców na Zjeździe będzie reprezentować 353 delegatów z 38 regionów. Region Gdański jest reprezentowany przez 21 delegatów, w tym jednego z Portu Gdańskiego.

Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:

- 1) uchwalenie zmian statutu;
- 2) uchwalenie ogólnego programu działania Związku;
- 3) ustalanie wysokości składki członkowskiej;
- 4) podejmowanie uchwał wiążących dla wszystkich struktur Związku, które nie zostały wyraźnie zastrzeżone w Statucie dla innych władz Związku oraz przedstawianie wszelkich stanowisk w imieniu Związku;
- 5) wybór przewodniczącego Komisji Krajowej;
- 6) wybór członków Komisji Krajowej zgodnie z postanowieniami §19 ust. 5 – oraz wybór członków Krajowej Komisji Rewizyjnej;
- 7) rozpatrywanie sprawozdań Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie absolutorium Komisji Krajowej.
- 8) nadawanie członkostwa honorowego Związku.

Prezes ZMPG S.A. odwołany

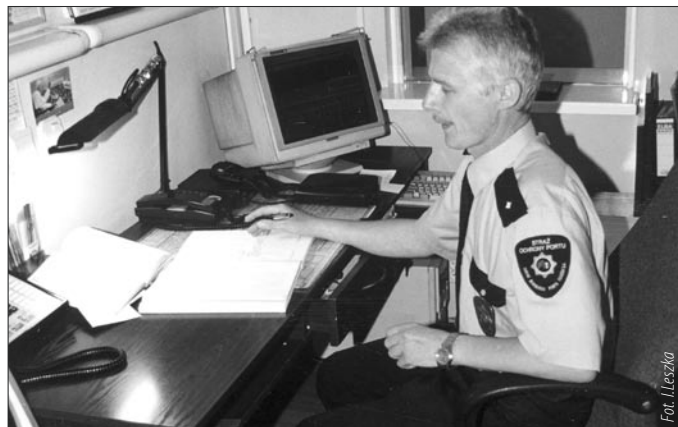
W poprzednim wydaniu „Portowca” informowaliśmy o zmianach w Zarządzie ZMPG S.A., które miały nastąpić 18 września. Nie wszystkie przypuszczenia się potwierdziły.

Rada Nadzorcza ZMPG S.A. 18 września br. odwołała prezesa **Andrzeja Kasprzaka** i wiceprezesa **Andrzeja Bojanowskiego**. Natomiast Julian Skelnik zachował swe stanowisko. Rada Nadzorcza zadecydowała również, że nowy Prezes ZMPG S.A. zostanie wybrany w konkursie, który zostanie rozstrzygnięty do końca października. Do tego czasu w ZMPG S.A. będzie rządzić **Julian Skelnik** i czasowo delegowany z Rady Nadzorczej **Robert Szaj**. Na prokurenta do Zarządu ZMPG S.A. powołany został Stanisław Cora. O konkursie na stanowisko prezesa ZMPG S.A. czytaj na str. 11.

I.Leszka

W Straży Ochrony Portu Gdańsk

18 września br. w Straży Ochrony Portu Gdańsk sp. z o.o. Rada Pracowników podpisała z Zarządem Spółki porozumienie w/s funkcjonowania i działania Rady Pracowników w spółce.



Fot. I.Leszka

W preambule porozumienia strony zapisały m.in. – Uznaje się, iż pełna i rzetelna informacja stanowi konieczny bodziec do prowadzenia konstruktywnej współpracy, będącej gwarancją rozwoju Spółki i korzyści zarówno dla strony pracodawcy jak i pracowniczej (...) jest szansą do zapewnienia w nim harmonii i pokoju społecznego (...) Tak rozumiana współpraca będzie się opierać na wzajemnym poszanowaniu stron (...).

Przypomnijmy, Rady Pracowników w firmach są powoływane lub wybierane w oparciu o Unijną Dyrektywę nr 2002/14 z marca 2002 roku oraz Ustawę Parlamentu Rzeczypospolitej Polski z 7 kwietnia 2006 roku.

I.Leszka

W NASZYM OBIEKTYWIE



Fot. I.Leszka

Dotknięcie serca Dzwonu Zygmunta na Wawelu przynosi ponoć szczęście...

Komuś nie znającemu ówczesnych polskich realiów mogłoby się wydawać, że strajkujący robotnicy i ich inteligentni doradcy nie osiągnęli wiele. W porozumieniu gdańskim nie było bowiem mowy o takich rzeczach, jak częściowo choćby tylko wolne wybory, czy tym bardziej o jakimkolwiek ograniczeniu władzy PZPR. Nie obiecano też zniesienia – czy choćby nawet istotnego ograniczenia – cenzury; władze zapewniły jedynie o chęci uchwalenia ustawy ujmującej działalność cenzury w bardziej precyzyjne, niż wcześniej ramy prawne i umożliwiającej zaskarżanie wydanych przez nią decyzji do sądu.

Gdańscy robotnicy doskonale jednak zdawali sobie sprawę, że domaganie się np. wolnych wyborów byłoby domaganiem się czegoś, co w ówczesnych warunkach było niemożliwe do spełnienia. Dlatego też nie stawiali tego rodzaju żądań.

Żądania – socjalne i nie tylko

Wśród sformułowanych 17 VIII 1980 r. przez Międzyzakładowy Komitet Strajkowy w Gdańsku postulatów większość miała charakter ekonomiczno – socjalny. Domagano się m.in. podniesienia zasadniczej płacy o 2000 zł., zagwarantowania wzrostu płac równoległe do wzrostu cen, wprowadzenia trzyletnich urlopów macierzyńskich i – co było pomysłem już kompletnie fantastycznym – obniżenia wieku emerytalnego do 50 lat dla kobiet i 55 dla mężczyzn. Jednak tego typu żądania, choć liczeb-

Podpisanie porozumień gdańskich

Podpisanie 31 sierpnia 1980 r. w sali BHP Stoczni Gdańskiej im. Lenina porozumienia między Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym pod przewodnictwem Lecha Wałęsy i kierowaną przez wicepremiera Mieczysława Jagielskiego komisją rządową było jednym z tych wydarzeń, których prawdziwą wagę można ocenić dopiero po latach. Mało kto bowiem z ludzi oglądających wówczas transmisję telewizyjną tego wydarzenia (co samo w sobie było niesłychanym wydarzeniem) zdawał sobie sprawę z tego, że jest to w istocie rzeczy preludium upadku systemu, który trwał w Polsce już 35 lat i wydawało się, że najprawdopodobniej przetrwa następne dziesiątki lat.

nie przeważające, nie znalazły się na pierwszym miejscu.

Pierwszymi z 21 postulatów były bowiem żądania o charakterze typowo politycznym: zalegalizowania niezależnych od partii i pracodawców związków zawodowych, zagwarantowania prawa do strajku, przestrzegania zagwarantowanej w Konstytucji PRL wolności słowa, druku i publikacji, przywrócenia do poprzednich praw ludzi zwolnionych po strajkach w 1970 i 1976 r. i studentów

wydalonych z uczelni za przekonania i – wreszcie – generalnego zaprzestania represjonowania ludzi za poglądy. Wysunięcie tych właśnie żądań na plan pierwszy w sposób dobitny pokazuje, że gdańskim robotnikom nie chodziło jedynie o chleb, o sprawy bytowe. Chodziło im także – a może i w pierwszym rzędzie – o takie wartości, jak sprawiedliwość i wolność. O to, jakim krajem będzie Polska. W jakim kraju będą żyli oni, a później ich dzieci. iw

Letnia grupa kolonijna z panią Marią i Władysławem Ornowskimi na tle Tatr.

Zainteresowanych informujemy, że zdjęcia z kolonii letnich na płycie CD można otrzymać w siedzibie NSZZ „S” Port Gdańsk przy ul. Na Zaspę 57.

Fot. Fundacja „Pan Włodek”



W tych uroczystościach Jasnogórskich 16 – 17 września 2006 udział wzięła, jak co roku „Solidarność” Portu Gdańskiego. A program naszej Pielgrzymki był bardzo bogaty. Niósł w sobie treści nie tylko religijne, lecz także związane z historią naszego narodu.

W czwartek, 14 września o godz. 20.00, pięcioma autokarami wyruszyliśmy na południe Polski. Celem była Wieliczka. Cała nasza grupa 230 osób dotarła tam szczęśliwie o 7.00 w piątek. Natomiast druga grupa Pielgrzymów z Sekcji Emerytów i Rencistów dwoma autokarami wyruszyła do Częstochowy sobotą rano 16 września. Grupa ta po, drodze, jak co roku uhonorowała swoją obecnością miejsce tragicznej śmierci ks. Jerzego Popiełuszki – tamę na Wiśle we Włocławku. Po krótkiej modlitwie zapalono dziesiątki zniczy oraz został złożony piękny biało-czerwony wieniec od Portowców.

Wieliczka. W ośmiu grupach, której każdej towarzyszył przewodnik – górnik rozpoczęliśmy po 8.00 zwiedzanie kopalni soli i Muzeum Żup Krakowskich. Wędrując Szybem Daniłowicza – pierwszego właściciela tej kopalni soli mogliśmy podziwiać cuda natury i zdolności ludzkie. Około 120 metrów pod powierzchnią ziemi, w potężnych bryłach soli wydrążone, o nawet 30 metrów wysokości grotty – to robi wrażenie. Szczególnie piękna – Kaplica Św. Kingi z licznymi rzeźbami w soli: braci Markowskich, Wyrobka i innych głównie górników, z pięknymi żyrandolami, posadzką. O historii kopalni, o pracy w niej, początkowo bardzo prymitywnymi narzędziami fachowo opowiadali nam przewodnicy. Zwiedzających kopalnię jest wielu turystów, liczne są też grupy zagraniczne. Nie dziwiliśmy się, bo jest to zabytek światowej kasy „0”.

Około 11.00 wyruszyliśmy do Krakowa. Z braku czasu ograniczyliśmy nasze zwiedzanie do Katedry na Wawelu. Też z przewodnikiem przeszliśmy podziemia Katedry, gdzie są grobowce Wielkich Polaków. Usłyszeliśmy wiele nieznanych wcześniej wiadomości. Byliśmy w Krypcie św. Leonarda, gdzie swą prymicyjną mszę św. odprawił Karol Wojtyła. Oczywiście, wdrapaliśmy się też do „Zygmunta”, aby dotknąć „serce” tego ogromnego dzwonu i z jego wysokości podziwiać panoramę Krakowa i okolic. Co szybsi z nas, byli też na Rynku Krakowskim, Usłyszeli Hejnał, podziwiali Sukiennice, wstąpili do Kościoła Mariackiego, raz jeszcze odwiedzili Franciszkańską 3 – słynne „Okno” naszego Papieża. No i kilka zdjęć, pamiątek z grodu Wawelskiego, i ruszamy dalej.

W góry. Ponad 3 godziny minęło, zanim remontowaną Zakopianką, wdrapaliśmy się do podnóża Tatr. Miejszem zatrzymania było Murzasichle, wieś położona 6 km od Zakopanego. Zostaliśmy zakwaterowani w kilku pensjonatach. O 18.00 obiad a tuż po 20.00 czekała nas niespodzianka. W prawdziwej Bacówce przy kwaśnicy i wielu innych potrawach, z góralską kapelą bawiliśmy się do północy. W tym miejscu pragnę gorąco podziękować reżyserowi tej Niespodzianki naszemu koledze Władkowi Ormowskiemu, dzięki którego wieloletniej przyjaźni

Portowcy w

Tradycyjnie, w trzecią niedzielę września odbyła się na Jasnej Górze Pielgrzymka Ludzi Pracy. Uroczystości rozpoczęły się już w sobotę 16 września w intencji Ludzi Morza. Także Apel Jasnogórski o 21,00 a później były ze Świętem Pracy.



Pielgrzymi z Portu Gdańskiego w drodze na wały klasztoru.



Zwiedzanie kopalni soli w Wieliczce...



... i Wawelu w Krakowie.

Częstochowie

nej Górze w Częstochowie XXIV Ogólnopolska Pielgrzymka
rześnia 2006 r. „, Mszę Świętą odprawioną na szczycie
otem Droga Krzyżowa na Wałach tematycznie związane



Delegaci „Solidarności” Portu Gdańskiego przekazują sztandar Związku jako dar ołtarza.



Grupa pielgrzymów na szczycie Nosala.



W trakcie 3-dniowej pielgrzymki był też czas na chwilę rozrywki.

z góralami z Murzasichle mogliśmy poczuć prawdziwy klimat górskiego biesiadowania. W sobotę po śniadaniu autokarami udaliśmy się do Zakopanego na kilka godzin. We własnym zakresie mogliśmy zwiedzać Krupówki, uroczne stare kościoły, cmentarz na Pęksowym Brzyzku. Niektórzy z nas byli też na Gubałówce, gdzie z tarasów podziwialiśmy skąpane w słońcu szczyty naszych Tatr z Giewontem i jego krzyżem na czele.

Wróciliśmy do Murzasichle, by po obiedzie udać się prosto do celu całej naszej wędrówki – Częstochowy. Dotarliśmy na Jasną Górę bez przeszkód o 19.00 byliśmy już zakwaterowani w Domu Pielgrzyma. Większość z nas udała się na wzgórze gdzie od 19.00 trwała msza św. odprawiana przez Duszpasterza Ludzi Pracy, ks. Tadeusza Gocłowskiego w dniu jego 75 urodzów intencji Ludzi Pracy. Apel o 21.00 wysłuchaliśmy na zewnątrz Kaplicy Cudownego Obrazu – takie były tłumy pielgrzymów. Po Apelu jak co roku Droga Krzyżowa na Wałach. W tym roku rozważanie poszczególnych stacji, były odniesieniem do Poznańskiego Czerwca, w 50 rocznicę tych tragicznych wydarzeń. Padły bardzo przejmujące słowa i wspomnienia.

Niedziela – godz. 11.00 uroczysta msza na szczycie cel i sens naszej pielgrzymki. Już od rana delegacje ze sztandarami NSZZ „Solidarność” z zakładów pracy całej Polski szły ze śpiewem na Błonia pod szczytem, aby w tej mszy św. podziękować Czarnej Madonnie za jej nieustanną opiekę i prosić o błogosławieństwo na następne dni dla naszych rodzin i Ojczyzny w towarzystwie sztandarów, kwiatów. My też ruszyliśmy z krzyżem i śpiewem pod szczyt. Mszę świętą koncelebrowaną odprawił bp poznański Stanisław Gądecki. Honorowymi gośćmi byli: Przewodniczący NSZZ Janusz Śniadek, Marian Krzaklewski, premier Jarosław Kaczyński a nade wszystko matka sługi bożego Pani Marianna Popiełuszko. Otrzymała największą owację. Ks biskup Gądecki w swej homilii przypomniał nam naszą trudną rzeczywistość, wykorzystywanie w wielu przypadkach pracowników, nieposzanowanie ich pracy oraz wspominał o dużym problemie – emigracji zarobkowej.

W darze ołtarza – wśród długiej procesji z darami delegacja Portowców Gdańskich złożyła swój pierwszy historyczny sztandar. Odtąd można będzie oglądać go w Bastionie Św. Rocha na Jasnej Górze. Błogosławieństwo udzielone nam Tam w sercu Polskiego Narodu zabraliśmy z wdzięcznością do naszych domów i miejsc pracy. Wdzięczni Bogu za piękną pogodę, nasz entuzjazm, szczęśliwą podróż, pragniemy też podziękować opiekunom duchowym naszego wędrowania; O Ewarystowi i Bratu Laurencjuszowi. Organizatorom dziękujemy też za sprawne przygotowanie każdego etapu naszej podróży po południu Polski.

Dziękuję za chwile wzruszeń, ubogaceń a nawet zmęczenia jakie dane nam było przeżyć w TE DNI.

Do zobaczenia na Szlaku Pielgrzyma za Rok.

Fot.: I.Leszka, E.Fortuna
Tekst: E.Prusik

Marian Szajna – nowym Prezydentem Gdańska?

Zbliżają się wybory samorządowe, kilka partii politycznych jak też ugrupowań pozarządowych wystawi swoich kandydatów na Prezydenta Gdańska. My mieszkańcy grodu nad Motławą w tym roku powinniśmy uważniej przyglądać się postaciom które chcą wejść na scenę polityki, tej może mniejszej jak w skali kraju, ale bardzo istotnej dla naszego miasta Gdańska.

Powinniśmy zadbać o to by kandydat spełniał wymogi mieszkańców, nie tylko tuż przed wyborami, jak to czyni obecny prezydent pan Adamowicz, ale w całej swojej kadencji zaczynając od pierwszego dnia swojej pracy jako prezydent. Pracuję w Porcie Gdańskim już 30 lat i jestem bardzo związany z tym miejscem jak i z Gdańskiem. Bardzo ważnym elementem mego życia jest fakt przynależności do „Solidarności” od chwili jej powstania. Jestem przekonany, że częśćka wolności jaką mamy to również moja zasługa, jednak to zaledwie ułamek procenta tego co dali z siebie dziś już wielokrotnie zapomniani obywatele naszego państwa. Dlatego bardzo mi zależy, aby prezydentem Gdańska została osoba związana, żyjąca z tym miastem, której zależy na jego prawidłowym rozwoju.

I oto mamy olbrzymią szansę mieć kogoś takiego, jest to Marian Szajna, kandydat Solidarnego Gdańska. Jest to osoba, którą w pełni można zaakceptować. Dlaczego? Otóż był założycielem NSZZ „Solidarność” w Ośrodku Obliczeniowym „Betobr” w Pruszczu Gdańskim, członkiem Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” – Sekcja Budownictwa Rolniczego, członkiem Porozumienia Centrum – Gdańsk, czy też uczestniczył w Akcji Wyborczej Solidarność jako V-ce Przewodniczący koła „Chełm” w Gdańsku.

Można by rzecz piękny życiorys polityczny, jednak czy ten pan ma

kwalifikacje i predyspozycje do pełnienia tak szczytnej funkcji jaką jest Prezydent Miasta Gdańska? Z całą stanowczością odpowiadam, że tak! Świadczą o tym kwalifikacje zawodowe i pełnione funkcje. Ukończona Politechnika Gdańska – inżynier elektronik, później Studia Podyplomowe w Organizacji i Zarządzaniu, Polsko-Angielska Szkoła Menagerów czy Kurs dla Członków Rad Nadzorczych Skarbu Państwa itd. Obecnie jest współwłaścicielem i wiceprezensem firmy budowlanej.

Jest to tylko niewielkie przybliżenie sylwetki kandydata z „Solidarnego Gdańska”. Jednak nie mogłem sobie pozwolić jako portowiec przejść obojętnie koło spraw bezpośrednio związanych z moją, koleżanek i kolegów pracą czyli rozwojem portu. Dlatego spytałem się pana Szajny jaki stosunek przyjmie do Portu zostając prezydentem miasta. Pan Marian Szajna stwierdził, że istotnym elementem dla rozwoju miasta jest rozwój portu. Wszystkie funkcje związane z życiem w mieście muszą się wzajemnie zająć jeśli chodzi o rozwój portu jest tylko jedna droga, jeżeli się rozwija port to rozwija się miasto.

Dlatego na pewno będzie zdecydowanie większe otwarcie dla rozwoju portu ze strony miasta jak ma to obecnie miejsce. Miasto w tym przypadku nie będzie żadną blokadą w ograniczaniu rozwoju takiej instytucji, która może przynieść tylko korzyści dla Gdańska. Jest gorącym zwolennikiem



budowy tunelu pod Martwą Wisłą i Terminalu Kontenerowego w Porcie Północnym. Uważa, że przebudowa ulicy Marynarki Polskiej jest to krótkowzroczność obecnych władz. Taka trasa którą można niewątpliwie nazwać drogą międzynarodową, połączona z tunelem, powinna być rozbudowana z wyprzedzeniem lat, powinna być o wiele szersza co jest bardzo ważnym elementem dla dojazdu do portu, to wiąże się bezpośrednio z jego rozwojem.

Należy też uwzględnić inny aspekt sprawy, mianowicie dojazd do stadionu „Bursztynowego” który ma powstać w Gdańsku-Letniewie. Pan Szajna uważa, że jest to żenujące aby przeprowadzać remont na zasadzie kosmetyki a nie ekonomii. Uważa, że ulica Marynarki Polskiej powinna być całkowicie przebudowana i jest jeszcze okazja żeby to zrobić. Ta ulica powinna być istnym krwioobiegiem w rozwoju Gdańska i portu, ma być przede wszystkim szersza co w przyszłości zaowocuje jej drożnością. Taka postawa wobec przyszłości portu napawa optymizmem i sprawia, że jest rzeczą oczywistą, nie ma innej alternatywy jak poparcie dla rozwoju portu.

Zachęcam wszystkich do korzystania ze strony internetowej z której na pewno uzyskacie państwo więcej informacji związanych z sylwetką pana Mariana Szajny, kandydata na Prezydenta Miasta Gdańska z „Solidarnego Gdańska” – www.solidarnygdansk.pl. Zachęcam również do dzielenia się uwagami na stronie internetowego forum – www.solidarnygdansk.fora.pl.

Z.Wnuk

Pakiety socjalne są prawem

W dniu 23 maja 2006 r. Sąd Najwyższy podjął uchwałę, w której uznał pakiety socjalne za źródła prawa pracy.

Zawierane w procesie prywatyzacji pośredniej przez działające w imieniu załogi, w przedsiębiorstwie państwowym, porozumienia związków zawodowych z inwestorem strategicznym, postanowienia takiego porozumienia zbiorowego w sprawie gwarancji socjalnych, pracowniczych i związkowych, przyznające określone korzyści, wedle tego orzeczenia, odnoszącego się w tym przypadku do porozumienia pomiędzy związkami zawodowymi działającymi u pracodawcy a spółką handlową, która po nabyciu akcji stała się spółką dominującą nad spółką zależną będącą w tym przypadku pracodawcą, są przepisami prawa pracy w rozumieniu art. 9 § 1 k.p. (uchwała 7 sędziów Sądu Najwyższego z dnia 23 maja 2006 r., III PZP 2/06).

Sąd Najwyższy wskazał jako „oparcie ustawowe porozumienia” przepis art. 33 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (Dz. U. z 2002 r., Nr 171, poz. 1397 z późn. zm.) zawierający delegację dla Rady Ministrów do określenia w drodze rozporządzenia szczegółowego trybu zbywania akcji oraz warunki, jakie powinny spełniać: oferta zbycia akcji, zaproszenie do składania ofert nabycia akcji oraz zaproszenie do rokowań, które mogą dotyczyć zobowiązań inwestycyjnych, zobowiązań związanych z ochroną środowiska, a także zobowiązań związanych z ochroną interesów pracowników i innych osób związanych ze spółką.

Uzasadnienie do powyższej uchwały Sądu Najwyższego z dnia 23 maja 2006 r. nie zostało jeszcze opublikowane.

Dział Prawny KK

Przekroczysz prędkość – stracisz prawo jazdy

Funkcjonariusze stołecznej drogówki wpadli na nowy pomysł, który ma poprawić bezpieczeństwo na polskich drogach. Od września policjanci chcą odbierać prawo jazdy kierowcom, którzy na terenie zabudowanym dwukrotnie przekroczą dozwoloną prędkość – donosi „Gazeta Wyborcza”.

Policjanci nie chcą poprzestać na odbieraniu prawa jazdy za przekroczenie prędkości. Dokumenty w takich sprawach będą trafiać do sądów, które będą decydować o dalszych karach. Według prawa bowiem sąd może skazać kierowców, którzy przekraczają dwukrotnie dozwoloną prędkość na karę od pół roku do sześciu lat pozbawienia wolności. Funkcjonariusze liczą jednak, że dla kierowców wystarczającą przestrogą będzie utrata prawa jazdy.

Funkcjonariusze od dłuższego czasu chcieli znaleźć sposób na kierowców przekraczających dozwoloną prędkość. Do wprowadzenia ostrzejszych kar zainspirował ich kierowca, którego zatrzymano dwa tygodnie temu na Wiślostradzie. Jechał on z prędkością 175 km/godz., czyli aż trzy razy przekroczył dozwoloną prędkość.

Policjanci z drogówki zapowiadają, że nie zamierzają pobłażać nawet tym, którzy poruszając się po osiedlowych uliczkach będą przekraczać dozwoloną prędkość. Na razie jednak chcą kontrolować najniebezpieczniejsze miejsca w Warszawie.

Izabela Okrój

Rozładunek
wrobów
stalowych
w relacji
wagon-plac
w spółce
PG Eksploatacja
na nabrzeżu
Wiślane.

Fot. I.Leszka



Wdrażanie intranetu w ZMPG S.A.

Motto:

Tylko pracownik odpowiednio motywowany do pracy oraz **poinformowany** jest dobrym pracownikiem – identyfikującym się ze swoją firmą

Co to jest Intranet – czyli wewnętrzny Internet tylko dla pracowników własnej firmy?

Z pojęciem *Internet* wiążą się następne nowości informatyczno–telekomunikacyjne stosowane szeroko w nowoczesnej gospodarce:

- Intranet – wewnętrzna komputerowa sieć informatyczna firmy lub społeczności portowej;
- Ekstranet – udostępnianie wybranych zasobów dostępnych w wewnętrznej sieci informatycznej firmy wybranym kontrahentom zewnętrznym;
- Portal – umożliwienie zdalnego przeglądania (aktualizacji) wybranych baz danych za pomocą Internetu.

Niniejszy artykuł dotyczy serwisu zwanego INTRANET.

Intranet – to wewnętrzna, wydzielona sieć teleinformatyczna firmy oparta na rozwiązaniach stosowanych w Internecie: tych samych standardach, protokołach i aplikacjach.

Podstawowym celem Intranetu jest ułatwienie pracownikom dostępu do wspólnych danych; w tym sensie na Intranet można spojrzeć jak na wewnętrzną, wirtualną „prywatną sieć” WWW. Idea Intranetu/Ekstranetu wykorzystuje te same lub podobne narzędzia technologii komputerowej (zwanej technologią webową – od ‘WWW’ World Wide Web) jakie są przeznaczone dla systemów informacyjnych w Internecie – wraz ze zintegrowaną pocztą elektroniczną. Podstawowym narzędziem dostępu do informacji jest i tu, i tam przeglądarka. Podobne są również metody *wyszukiwania informacji* wg plików, tabel oraz podkreślonych słów kluczowych (linków).

Szybkie łącza portowej sieci teleinformatycznej pozwalają na korzystanie z technik multimedialnych, w tym monitoringu TV, telekonferencji i szkoleń online. Możliwy jest także dostęp do firmowych aplikacji, systemów wspomagających grupową pracę

nad projektami (dokumentami) oraz włączenie do Intranetu dotychczasowych zasobów (baz danych, hurtowni danych).

Podstawową przyczyną tworzenia i wykorzystywania Intranetowych systemów informacyjnych jest *wyższa efektywność sieci komputerowych* niż dostępnych klasycznych mediów papierowych do rozpowszechniania informacji oraz *większa przydatność do informowania oraz pośredniego „sterowania pracownikami”* w firmie – o ile odpowiednie informowanie i motywowanie oraz integracja pracowników i utożsamianie się ich z firmą są doceniane jako narzędzia mające wpływ na wyniki ich pracy...

Wszystkie dokumenty opisowe utworzone za pomocą programów MS Office oraz za pomocą innych pakietów programowych, a także wyniki przetwarzania baz danych mogą być umieszczane w Internecie oraz w Intranecie. Zanika więc luka między technologią tworzenia „klasycznych” dokumentów tekstowych lub tabelarycznych i graficznych, a technologią tworzenia dokumentów przeznaczonych do publikacji w wewnętrznym systemie informacyjnym *Intranet* lub ogólnie dostępnym systemie infor-

W Gdańskim Terminalu Kontenerowym na Nabrzeżu Szczecińskim każdego miesiąca przeladowuje się coraz więcej kontenerów.

Fot. ZMPG S.A.





Zarządzająca terminalem paliwowym w Porcie Gdańskim spółka Naftoport – 23 września br. w Muzeum Morskim na Ołowiance obchodzić będzie 15-lecie swojej działalności. Na zdj. Baza Paliw w Porcie Gdańskim.

Fot. ZMPG S.A.

macyjnym **Internet**. Podstawowym narzędziem dostępu do danych staje się we wszystkich aplikacjach jednolita **przeglądarka** Internet, a do znajdowania informacji służyć może **wyszukiwarka** znana z Internetu.

Intranet zapobiega więc sytuacji, gdy większość dokumentów elektronicznych w firmie – tworzonych za pomocą kosztownych urządzeń i programów komputerowych – jest drukowana lokalnie oraz archiwowana na lokalnych dyskach i w biurowych segregatorach, przez co nie może być wykorzystana wielokrotnie – wzbogacając zasoby wiedzy pracowników firmy. Łączy się z tym niechęć do organizowania tzw. poziomej współpracy pracowników różnych pionów (komórek) organizacyjnych zaangażowanych w rozwiązywanie tych samych lub podobnych problemów.

Co może zawierać Intranet w ZMPG S.A.?

Wewnętrzny system informacyjny obsługiwany przez sieć komputerową może zawierać szereg bloków tematycznych wykorzystujących potencjalne zasoby wielu skomputeryzowanych biur i działów – przykładowo:

- **Biuletyn informacyjny** o strukturze, pracownikach i ich kompetencjach oraz sytuacji ekonomiczno-finansowej firmy;
- **Informacje personalne**, np. wizytówki pracowników ze zdjęciami, zbliżające się jubileusze, wyjątkowe osiągnięcia pracowników oraz inne ciekawostki z życia portowego i biurowego;

- **elektroniczna książka telefoniczna** ZMPG S.A. (z nazwiskami i stanowiskami pracowników);
- **System informacji przestrzennej**: mapa numeryczna portu, konstrukcja i stan techniczny nabrzeży, wykorzystanie terenów i budynków dzierżawionych;
- **Stan organizacyjno-prawny firmy**, np. obowiązujące zarządzenia i instrukcje organizacyjne oraz przepisy prawne;
- **Zarządzenia Prezesa, instrukcje organizacyjne oraz pisma okólne i komunikaty bieżące** dla pracowników;
- **Instrukcje postępowania** w sytuacjach szczególnych;
- **Instrukcje operowania** i posługiwania się komputerami oraz innymi urządzeniami technicznymi spotykanymi na co dzień w firmie, a także ostrzeżenia administratorów sieci komputerowej, np. przed wirusami;
- **informacje różne** – redagowane przez pracowników ZMPG S.A. (np. anegdoty, komunikaty personalne – życzenia okolicznościowe itp.)

Jak widać z powyższych wywodów, zaprojektowanie właściwego systemu informacyjnego wykorzystującego Intranet, jest przede wszystkim przedsięwzięciem z dziedziny organizacji zarządzania oraz psychologii i socjologii informacji, a nie informatyki. Wdrożenie takiego systemu wymaga zdefiniowania właściwego modelu motywowania i wykorzystania pracowników oraz sieci komputerowych przez zarząd spółki.

Wdrożenie Intranetu w ZMPG SA – planowanie w IV kwartale 2006 r. będzie załączkiem nowego stylu informowania pracowników oraz zapobieganie „zamulaniu” skrzynek poczty elektronicznej, np. komunikatami organizacyjnymi; wykazami aktów normatywnych, artykułami prasowymi itd.

Co może zawierać Ekstranet w Porcie Gdańsk?

- **witryny związków zawodowych** i innych organizacji społecznych
- **bieżący nr „Portowca”** i numery archiwalne
- **publikacje** i ciekawostki ze świata dotyczące gospodarki morskiej;
- **wybrane artykuły** z dzienników i czasopism fachowych dotyczących portu.

Projektowany serwis ma wykorzystywać w maksymalnym stopniu istniejące źródła informacji, np.:

- pliki elektroniczne z treścią aktów normatywnych;
- elektroniczną wersję komunikatów ZZ oraz treść „Portowca”
- artykuły prasowe pozyskiwane z Internetu itp.
- zawartość wybranych komputerowych baz danych ZMPG SA oraz PGE itd.

Serwis ten poprawi komfort dostępu do informacji portowych przez zarówno przez pracowników, jak i kontrahentów Portu Gdańsk.

O planach wdrażania portalu internetowego Portu Gdańsk – w dalszych artykułach.

Jerzy Sukiennik
główny informatyk ZMPG S.A.

Ochrona trwałości stosunku pracy członków rad pracowników cz.1

Artykuł poświęcony jest problematyce gwarancji trwałości stosunku pracy działaczy rad pracowników powoływanych na podstawie ustawy z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i prowadzeniu z nimi konsultacji. Stosunki pracy osób reprezentujących załogę w radach pracowników podlegają ochronie zarówno przed wypowiedzeniem, jak i rozwiązaniem bez wypowiedzenia. Autor podejmuje próbę wyjaśnienia powstających w praktyce trudności interpretacyjnych dotyczących zakresu funkcjonowania tej ochrony.

Uwagi wprowadzające

Uchwalona 7 kwietnia 2006 r. ustawa o informowaniu pracowników i prowadzeniu z nimi konsultacji (dalej: ustawa) ma zastosowanie do pracodawców prowadzących działalność gospodarczą. Do 23 marca 2008 r. przepisy ustawy stosuje się tylko do pracodawców zatrudniających co najmniej 100 pracowników. Po tym terminie rady zostaną wybrane także u pracodawców mniejszych, zatrudniających więcej niż 50 pracowników. W świetle postanowień art. 1 konwencji nr 135 Międzynarodowej Organizacji Pracy przedstawiciele pracowników – *lege non distinguente* – także członkowie rad pracowników, powinni korzystać ze skutecznej ochrony przeciwko wszelkim aktom krzywdzącym, włącznie ze zwolnieniem ze względu na działalność prowadzoną na rzecz kolektywu pracowniczego. Analogiczne w swej istocie regulacje statuuje art. 7 dyrektywy 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 11 marca 2002 r. ustanawiającej podstawowe struktury informowania i konsultacji wśród pracowników we Wspólnocie Europejskiej.

Zakres podmiotowy ochrony

Gwarancje ochrony przedstawiciele pracowników zostały uszczegółowione w art. 17 ustawy. Przepis ten w ust. 1 stanowi, że pracodawca nie może bez zgody rady pracowników wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy z pracownikiem będącym jej członkiem w okresie jego członkostwa w radzie. Podobny mechanizm ochrony wprowadzono dla jednostronnej

zmiany warunków zatrudnienia. W tym kontekście należy podkreślić, iż w świetle art. 1 ust. 3 ustawy postanowień tych nie stosuje się do członków rad pracowników: 1) przedsiębiorstw państwowych, w których tworzony jest samorząd załogi przedsiębiorstwa, 2) przedsiębiorstw mieszanych zatrudniających co najmniej 50 pracowników, 3) państwowych instytucji filmowych.

W sferze podmiotowej ochrona trwałości stosunku pracy przewidziana w art. 17 ust. 1 i 2 ustawy odnosi się do wszystkich pracowników, bez względu na podstawę zatrudnienia. W rachubę wchodzi tu więc nie tylko wszystkie rodzaje umów o pracę (także spółdzielcza), ale również pozostałe akty kreujące stosunek pracy. Ze względu na fakt, iż art. 9 ustawy ogranicza bierne prawo wyborcze, ustalając, że nie przysługują ono pracownikom, którzy nie przepracowali u pracodawcy nieprzerwanie co najmniej rok, oraz pracownikom na stanowiskach kierowniczych i pracownikom młodocianym, należy przyjąć, iż pracownikom tym nie przysługują gwarancje trwałości zatrudnienia przewidziane w art. 17 ust. 1 i 2 ustawy, nawet jeżeli zostali wybrani. Taka interpretacja ma swe uzasadnienie w argumentie *a fortiori*. Skoro bowiem pracownik został *ex lege* pozbawiony biernego prawa wyborczego do rady pracowników, to tym bardziej jest pozbawiony gwarancji stabilizacji zatrudnienia przewidzianej dla jej członków. Analogicznie należy traktować także tych pracowników, którzy zostali wybrani do skła-

du rady pracowniczej z pogwałceniem obowiązujących regulacji ustawowych bądź regulaminowych (np. art. 4 czy art. 7 ustawy). Należy bowiem mieć na uwadze fakt, iż art. 17 ust. 1 i 2 jako mający charakter normy szczególnej nie może być interpretowany rozszerzająco, zgodnie z dyrektywą *exceptiones non sunt excendendae*. W tym kontekście jako uprawniona jawi się kontatacja, iż chronionym w płaszczyźnie trwałości zatrudnienia członkiem rady pracowniczej nie może być osoba zatrudniona u pracodawcy poza stosunkiem pracy, np. w ramach umowy cywilnoprawnej.

Na tle postanowień art. 17 ust. 1 i 2 ustawy powstaje pytanie, czy z dobrodziejstwa w nim przewidzianego mogą korzystać pracownicy tymczasowi. Jest niewątpliwe, że gwarancje trwałości zatrudnienia mają zastosowanie do pracowników wybranych do rady pracowników w agencji pracy tymczasowej. Poważniejsze trudności interpretacyjne pojawiają się, gdy chodzi o pracodawcę użytkownika. Literalna wykładnia art. 9 ust. 2 w związku z art. 17 ustawy przemawia za dopuszczalnością stosowania takiej ochrony dla osób zatrudnionych nieprzerwanie u pracodawcy użytkownika przez co najmniej rok. Również kontekst systemowy przemawia za tego rodzaju interpretacją, ponieważ art. 5 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych *explicite* odsyła do przepisów prawa pracy, a nie kodeksu pracy.

cdn.

Krzysztof Wojciech Baran
profesor w Katedrze Prawa Pracy i Polityki
Społecznej, Uniwersytet Jagielloński

Rada Nadzorcza Zarządu Morskiego Portu Gdańsk Spółki Akcyjnej

z siedzibą w Gdańsku, ul. Zamknięta 18, 80-955 Gdańsk

zarejestrowanej w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego Nr KRS 0000040398

Działając na podstawie przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2003 r. w sprawie przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko członka zarządu w niektórych spółkach handlowych (Dz. U. nr 55, poz. 476) ogłasza konkurs na stanowiska:

Prezesa Zarządu

oraz

Wiceprezesa Zarządu

Przyjmowanie zgłoszeń kandydatów odbywać się będzie w siedzibie Spółki, ul. Zamknięta 18, 80-955 Gdańsk, w godz. 8:00 – 14:00 w pokoju nr 8 do dnia 13.10.2006 r.

Zgłoszenia przesyłane pocztą będą rozpatrywane, jeśli wpłyną do Spółki w terminie określonym wyżej.

Zgłoszenia należy składać w zaklejonej kopercie z dopiskiem: „*Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa lub Wiceprezesa Zarządu Morskiego Portu Gdańsk SA*”.

Do zgłoszenia kandydat powinien dołączyć CV, list motywacyjny oraz oświadczenie o:

- ukończeniu studiów wyższych,
- korzystaniu z pełni praw publicznych,
- niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska prezesa/członka Zarządu w spółkach handlowych,
- zgodzie na przetwarzanie danych osobowych,

a także:

- zaświadczenie o niekaralności,
- zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy.

Kandydat powinien spełniać następujące kryteria:

- ukończenie studiów wyższych,
- co najmniej 5-letni staż pracy na wyższych stanowiskach kierowniczych (dyrektor lub członek zarządu),
- dobra znajomość języka obcego ze szczególnym uwzględnieniem języków zachodnioeuropejskich.

Do zgłoszenia należy również dołączyć dokumenty potwierdzające kwalifikacje w oryginałach lub odpisach. Zgłoszenia kandydatów niespełniające wymogów określonych w ogłoszeniu o postępowaniu kwalifikacyjnym oraz złożone po upływie określonego terminu nie podlegają rozpatrzeniu.

Otwarcia ofert dokonuje Rada Nadzorcza w dniu 16.10.2006 r. o godzinie 14:00 w siedzibie Spółki.

Przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych nastąpi od dnia 24.10.2006 r. w siedzibie Spółki (zakwalifikowani kandydaci zostaną powiadomieni o dokładnym terminie rozmowy).

Przedmiotem rozmowy kwalifikacyjnej będzie:

- wiedza o zakresie działalności Spółki oraz o sektorze gospodarki morskiej,
- znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników,
- znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem Skarbu Państwa,
- znajomość zasad wynagradzania w spółkach z udziałem Skarbu Państwa,
- znajomość ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne,
- doświadczenie niezbędne do wykonywania funkcji członka Zarządu w podanym zakresie,
- znajomość zasad nadzoru właścicielskiego, audytu i kontroli finansowej przedsiębiorstwa oraz rachunkowości zarządczej.

Do zgłoszenia należy dołączyć pisemną koncepcję rozwoju i działalności Spółki w okresie najbliższych 10 lat (maks. 10 stron opracowania).

Informacji o Spółce, wyłącznie na pisemny wniosek kandydata, udziela Dział Organizacyjno-Prawny Spółki w terminie od dnia ukazania się ogłoszenia w prasie, w dni robocze w pokoju nr 8 w godz. od 8:00 do 14:00 w zakresie:

- przedmiotu działalności Spółki,
- wyników działalności Spółki za ostatni rok obrotowy, dla którego zostało zatwierdzone sprawozdanie finansowe przez Walne Zgromadzenie.

Rada Nadzorcza poinformuje kandydatów o wynikach postępowania kwalifikacyjnego niezwłocznie po jego zakończeniu, w drodze indywidualnych pism.

Rada Nadzorcza może w każdym czasie, bez podania przyczyn, zakończyć postępowanie kwalifikacyjne bez wyłaniania kandydatów.

Rada Nadzorcza poinformuje kandydatów o zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego.

www.portgdansk.pl

Uroczystości w II oddziale PSP

We wrześniu br. mija 60 lat od utworzenia w Porcie Gdańskim Portowej Straży Pożarnej. Chcąc uświetnić to wydarzenie portowi strażacy zorganizowali 9 września br. rocznicową uroczystość.



Przekazanie sztandaru portowym strażakom.

Uroczystość ta odbyła się na terenie koszar II Oddziału PSP „Florian” na Westerplatte. W uroczystości udział wzięło wielu zaproszonych gości, z wojewodą pomorskim i wojewódzkim komendantem Państwowej Straży Pożarnej na czele. Jednym z głównych punktów uroczystości było poświęcenie przez Ojców Franciszkanów i wręczenie przez (fundatora) A.Kasprzaka, Prezesa Zarządu Morskiego Portu Gdańsk S.A., portowym strażakom nowego sztandaru. Rocznicowa uroczystość była także okazją do wręczenia wielu strażakom państwowych i resortowych odznaczeń i wyróżnień. Postanowieniem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej brązowym Krzyżem Zasługi odznaczeni zostali: **Piotr Bik, Andrzej Bukowski, Ryszard Franzl i Zdzisław Olechnowicz.**

Złotym medalem za zasługi dla pożarnictwa został wyróżniony **Krzysztof Taborowicz.** Natomiast brązowymi medalami wyróżniono: **Grażynę Rokitę, Stefana Czakańskiego, Ludwika Depka-Prądyńskiego, Konrada Dziunko, Romualda Filipczuka, Grzegorza Gałata, Janusza Górę, Dariusza Groth, Krzysztofa Hetnerowskiego, Jerzego Jernasa, Norberta Krolla, Józefa Madeja, Zdzisława Olechnowicza, Ryszarda Orzołek, Sławomira Sadowskiego, Bogdana Stachowskiego, Krzysztofa Sułeckiego, Kazmierza Suwalskiego i Lecha Szredera.**



Poświęcenie sztandaru.

„Florian”

Po oficjalnych uroczystościach wszyscy jej uczestnicy udali się na teren Twierdzy Wisłoujście, by przy dobrej muzyce i kuflu piwa wziąć udział we wspólnym (rodzinnym) spotkaniu.

Ważniejsze wydarzenia z historii Portowej Straży Pożarnej

Powstanie Portowej Straży Pożarnej datuje się od 1946 roku, kiedy to odbudowany częściowo po zniszczeniach wojennych Port Gdański obsługiwał coraz więcej statków różnych bander. Portowa Straż Pożarna w liczbie 25 strażaków na czele z komendantem por. poż. Stanisławem Rudnickim, w krótkim czasie zaczęła nabierać rozmachu. Jednak nowo powstała straż była słabo wyposażona. Trudności występowały w każdym zakresie. Nie było zaplecza koszarowego, warunków pracy, sprzętu gaśniczego i ochronnego. Własnymi siłami w uzyskanym baraku przy ul. Zamkniętej 13 wyremontowano i urządzono strażnicę.

Obecna strażnica przy ul. Na Zaspę powstała dzięki staraniom komendanta Stanisława Rudnickiego, która została oddana do użytku w 1951 roku.

Jednocześnie następuje dalsza poprawa w wyposażeniu w sprzęt gaśniczy i specjalistyczny.

Straż otrzymuje także pierwszy statek pożarniczy, otrzymuje on nazwę „Płomień”.

Lata pięćdziesiąte były okresem dalszego rozwoju jednostki. Zakupione zostają specjalistyczne samochody gaśnicze. W miejsce wysłużonego m/s „Płomień” w 1952 roku wybudowano Strażak 1 i Strażak 2 (ten ostatni nadal pełni służbę).

Efektom zmian w wyposażeniu i pracy prewencyjnej Portowej Straży Pożarnej jest wyraźnie zmniejszająca się liczba pożarów. O ile w pierwszych latach powojennych dochodziła do 60 rocznie, to już w latach pięćdziesiątych zmalała do 18.

W latach 1960 –1970 nadal wzrasta ranga i znaczenie jednostki. Jest to już jednostka wyspecjalizowana nie tylko w gaszeniu pożarów, ale i w ratownictwie morskim.

Wraz z budową Portu Północnego powstaje II oddział Portowej Straży Pożarnej przy ul. mjr. Henryka Sucharskiego na Westerplatte. Na jej wyposażenie zakupiono nowoczesny sprzęt.

Wybudowano w polskich stocznicach dwa nowe ciężkie statki pożarnicze m/s Strażak 4 i Strażak 5. W 1991 roku Portowa Straż Pożarna ulega przeorganizowaniu. Powstają dwie odrębne spółki pożarnicze – Portowa Straż Pożarna „Florian” i Morska Straż Pożarnicza – Ratownicza, które funkcjonują do dnia dzisiejszego. Pełnią one dzisiaj taką samą służbę jak w chwili jej powstania, niosąc pomoc mieszkańcom Gdańska i pracownikom portu.

Tekst i fot. I.Leszka



Ludwik Depka-Prądzyski otrzymuje medal za zasługi dla pożarnictwa.



Krzysztof Taborowicz odznaczony medalem za zasługi dla pożarnictwa.



Spotkanie na poczęstunku i kuflu piwa w Twierdzy Wisłoujście.

LZS na Westerplatte

Organizacja Ogólnopolskiego Zlotu Turystycznego LZS na Westerplatte to wieloletnia tradycja w działalności LZS województwa pomorskiego.

Po raz 38. spotkali się u Grobu Obrońców Placówki Westerplatte turyści z województw: warmińsko-mazurskiego /Mrągowo/, dziewczęta i chłopcy szkół ponadgimnazjalnych, małopolskiego /Oświęcim/oraz pomorskiego /powiat gdański-ziemski, Gminne Zrzeszenie LZS Trąbki Wielkie/.

Komandor Zlotu Wiesław Szczodrowski /Godziszewo/ dokonał uroczystego otwarcia imprezy, przypominając ponad 80-osobowej grupie turystów, iż znajdują się w miejscu uświęconym krwią bohaterów, polskich żołnierzy placówki Westerplatte, obrońców polskiego Wybrzeża. Uczczono chwilą ciszy tych żołnierzy, którzy polegli na polu chwały, a delegacje województw złożyły na mogile wiązanki kwiatów.

Przewodnik poprowadził młodzież po wszystkich miejscach, gdzie na skrawku polskiej ziemi, na Westerplatte, broniła się dzielna, żołnierska załoga. Uczestnicy odbyli rejs statkiem na trasie Westerplatte-Gdańsk. Następnie pisali quiz na temat ponad 1000-letniego miasta Gdańska, obrony Wybrzeża, a pod wieczór uczestniczyli w konkursach sportowo-rekreacyjnych w gościnnym Campingu nr 218 w Gdańsku-Stogach.

M.Begger

O PUCHAR PREZESA ZMPG S.A.

Zawody spławikowe

W dniu 16 września 2006 roku na rzece Elbląg w miejscowości Nowakowo rozegrano zawody spławikowe o Puchar Prezesa Zarządu Morskiego Portu Gdańsk S.A.

Impreza jak co roku była bardzo udana. Nie zawiodły również ryby. Łącznie zawodnicy złowili prawie 53 kg ryb, co daje ponad 3, 5 kg średnio na zawodnika. Rywalizacja była bardzo zacięta i wyrównana.

Po 3 godzinnej walce waga wskazała następujące wyniki:

1. **Andrzej Raczkowski** 5 5375 pkt.,
2. **Krzysztof Krzeмиński** 7 4765 pkt.,
3. **Dariusz Maciejczak** 11 4645 pkt.,
4. **Tomasz Maciejczak** 10 4180 pkt.,
5. **Stanisław Jernatowski** 9 4105 pkt.

Gratulujemy wszystkim i zapraszamy na następne zawody o Puchar Przewodniczącego NSZZ „Solidarność”, które odbędą się w dniu 7.10.06 (sobota) na rz. Elbląg w miejscowości Nowakowo. Zbiórka uczestników do godz. 7.00 przy moście w Nowakowie. Serdecznie zapraszamy.

Wyrazy głębokiego współczucia
Grzegorzowi Rozkwitalskiemu

z powodu śmierci

Teścia

składają:

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
oraz koleżanki i koledzy z Portu Północnego

Witoldowi i Izabeli Gumiennym

wyrazy najszczerzego współczucia
z powodu śmierci

Ojca i Teścia

składają:

Zarząd, koleżanki i koledzy z PUP „Aqua-Port”

Odszedł fotografik NSZZ „Solidarność”

W wieku 53 lat zmarł w niedzielę 10 IX 2006 r.

w Warszawie artysta fotografik,

fotoreporter prasowy i dokumentalista

NSZZ „Solidarność”

red. Zbigniew Trybek

(„Czas”, „Wybrzeże”, „Tygodnik Solidarność”).

Jako pierwszy robił fotoreportaż podczas strajków w sierpniu '80 w Stoczni Gdańskiej, kiedy rodziła się „Solidarność”.

Wraz ze śp. Ryszardem Wesołowskim i Stanisławem Ossowskim wydał i opracował album pt. „Solidarność”. Ojciec śp. Zbigniewa Trybka był oficerem Wojska Polskiego w kaszubskiej brygadzie WOP w Gdańsku – Nowym Porcie i był prześladowany przez „Politruków” za umiłowanie NSZZ „Solidarność” przez śp. Zbyszka.

Działał również w Stowarzyszeniu Dziennikarzy Polskich.

Osierocił żonę i 3 dzieci.

Mirosław Begger

NA WESOŁO

Dwóch Anglików w średnim wieku gra w golfa. w pewnej chwili obok pola golfowego przechodzi kondukt żałobny. Jeden z grających odkłada kij i zdejmuje czapkę.

– Cóż to – dziwi się drugi – przerywa pan grę?

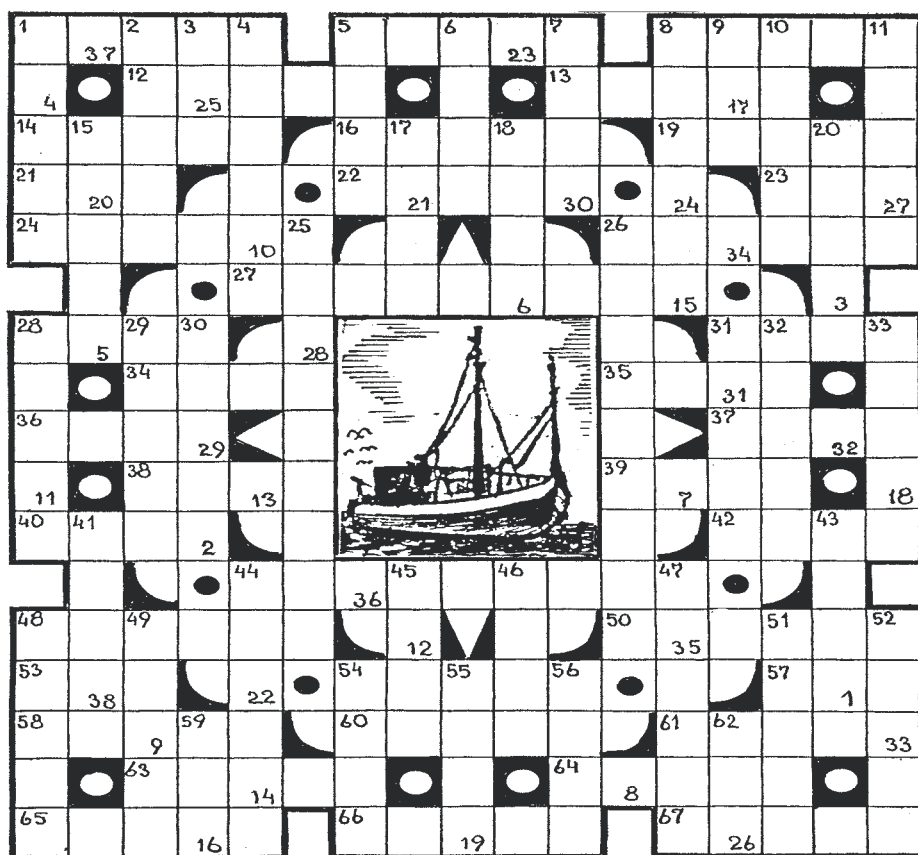
– Proszę mi wybaczyć, ale, bądź co bądź, byliśmy 25 lat małżeństwem.

Co to jest „nic”?

– Pół litra na dwóch.



Siedziba Kapitanatu w Porcie Gdańskim oraz spółki „WUŻ” Port and Maritime Services Ltd Sp. z o.o.



SKOK STEFCZYKA

Krzyżówkę sponsoruje
SKOK STEFCZYKA Oddział Zielony Trójka

PIONOWO: 1/ podstępny szpyra na kutrze, 2/ płonie na hali górskiej, 3/ rozdział w Koranie, 4/ w ręku chirurga, 5/ zbiera się na dnie, 6/ formacja drużyny piłkarskiej, 7/ wodorost morski, 8/ w nim rzeka płynie, 9/ imię Cyganki z „Chaty za wsią”, 10/ stolica i morski port Maroka, 11/ ranga okrętu, 15/ war, wrzątek, 17/ typ zagłowca, 18/ indyjska bogini, żona Siwy, 20/ otwór w burcie lub w pokładzie statku do przeprowadzenia cum lub łańcucha kotwicznego, 25/ w dawnym wojsku: dowódca rotty lub chorągwi jazdy, 26/ cieśnina między półwyspami – Jutlandzkim a Skandynawskim, 28/ dawna jednostka długości, 29/ obraz z cerkwi, 30/ filipińska wyspa jak pierwiastek chemiczny, 31/ ptasia złodziejka, 32/ ostry występ w podwodnej części dzioba dawnego okrętu, służący do rozbijania w walce jednostek wroga, 33/ część W. Brytanii, ze stolicą Cardiff, 41/ zmora debiutantów, 43/ średnicomierz, 44/ wielki pożar, 45/ epopeja, 46/ kotlet, zraz, 47/ niedozwolony chwyt w zapasach, 48/ wzniosły ton mowy, 49/ wartość, znaczenie czegoś, 51/ 0,4 g dla jubilera, 52/ do mierzenia głębokości wód, 54/ oznaczenie wysokości na mapie, 55/ informacje dla komputera, 56/ odmiana w hodowli, 59/ np. krokodyli, 62/ piwo z angielskiego pubu.

UWAGA! Litery z kratek oznaczonych u dołu numerami od 1 do 38, utworzą hasło. Za prawidłowe rozwiązanie krzyżówki czeka nagroda.

ROZWIĄZANIE KRZYŻÓWKI 17 (539) - POZIOMO: Sopot, bandera, stopa, agar, etap, powab, kategoria, łaźnik, unik, iksy, Arkona, zwroty, pancernik, srebro, ustawa, kraj, wójt, kanion, Chinka, debiutant, mikado, wyspa, Aral, otok, Dekan, tawerny, alkad, koks, Ikar, rolka, Atlanta, baraż. **PIONOWO:** szplajs, pawik, tabun, baki, Arakan, dłoń, region, atak, spływ, ochko, Arkytka, napoleonodor, szkutnictwo, odbojnica, ratownicy, kurka, wojak, komodor, abordaż, balast, ukleja, amonit, kąkol, Danka, skarb, poker, Atka, tyka.

PORTOWE ŻURAWIE NIE ODLATUJĄ DO CIĘPŁYCH KRAJÓW

Rozwiązanie krzyżówki prosimy przesyłać wyłącznie na kartkach pocztowych pod adresem redakcji w ciągu 12 dni od ukazania się numeru. Nagrodę z krzyżówki nr 16 (538) wylosowała pani **Zaneta Pawłowska**, zamieszkała w Gdańsku. Nagroda do odebrania w siedzibie NSZZ „Solidarność” przy ul. Na Zaspę 57, Gdańsk-Nowy Port.

PIONOWO: 1/ miejscowość rybacka i kąpielisko morskie w pow. gryfickim nad Bałtykiem, 3/ na łodzi wiosłowe stork nadaje jej tempo, 8/ klej z rybich pęcherzy, 12/ bohater „Iliady” Homera, który w szale wyrznął stado baranów, biorąc je za Gereków, 13/ ogarnia ludzi w szczególnym niebezpieczeństwie, 14/ do pary z propanem, 16/ maniłskie konopie na liny żeglarskie, 19/ uzdrowisko nad Rabą, 21/ miara powierzchni gruntu, 22/ stolica Senegalu, 23/ wyspa duńska w Małym Belcie, 24/ gardziel Wezuwiusza, 26/ posąg, 27/ port rybacki i miejscowość wczasowa nad Zalewem Wiślanym, 28/ rejestr, wykaz np. załogi na statku, 31/ „raj” dla karpi, 34/ pierwiastek chemiczny, 35/ nie przyjdzie do Mahometa, 36/

drobina materii, 37/ flisak, ale inaczej, 38/ główna część starożytnej świątyni greckiej, z posągami bóstwa, 39/ jedna, drugą myje, 40/ różany olejek, 42/ zdrobniałe imię żeńskie, 44/ wycucie czegoś co ma nastąpić lub wrażenie smaku przed skosztowaniem czegoś, 48/ ptak żyjący w szuwarach przybrzeżnych rzek i jezior, 50/ kwiat górski, 53/ japońska kobieta – nurek, 54/ szyfrator, 57/ czynny wulkan na wyspie Mindanao, 58/ taniec towarzyski, 60/ jeden z głównych portów morskich Japonii na wyspie Honsiu, 61/ duży jaszczur z wyspy Komodo, 63/ odmiana węgla brunatnego, 64/ podziałka, 65/ cecha dobrego mówcy, 66/ groźny pelzak wodny, 67/ pieluszkowa tkanina.

Wydawca:

NSZZ „Solidarność”, Port Gdański

Adres redakcji:

Gdańsk, ul. Zamknięta 18, e-mail: nszsz@portgdansk.pl, www.wbc.poznan.pl, www.bkpan.poznan.pl

Redaguje zespół:

Roman Kolicke, Ireneusz Leszka (red. naczelny), Jadwiga Wojsz-Solowe, Michał Michałowski
tel. 058 343 16 30, 058 343 93 50, fax 058 343 92 50

Skład, druk:

Drukarnia MISIURO, 80-518 Gdańsk-Brzeźno, ul. Gdańska 29, tel./fax: 058 342 89 37, 058 342 26 18, www.misiuro.pl

Rękopisów nie zamówionych redakcja nie zwraca. Za treść ogłoszeń redakcja nie odpowiada.

PORTOWIEC

PORT GDAŃSK

dla
każdego
ładunku

www.portgdansk.pl



ZARZĄD MORSKIEGO PORTU GDAŃSK SA



ul. Zamknięta 18, 80-955 Gdańsk

Tel.: (+48 58) 343 93 00, 343 92 28, 343 93 84, Fax: (+48 58) 343 94 85, E-mail: info@portgdansk.pl